

DOSTĘPNE SCENARIUSZE COVID-19 I KORZYŚCI

Pracownik potrzebuje czasu, aby zatroszczyć się o innych		PŁATNY CZAS CHOROBY				Po lub zamiast	Prawo NJ: Ubezpieczenie z tytułu urlopu rodzinnego myleavebenefits.nj.gov
		Federalne Prawo Awaryjne: Urlop wychowawczy FMLA* dol.gov	Federalne Prawo Awaryjne: Płatne zwolnienie chorobowe* dol.gov	Prawo NJ: Uzyskany Zasiłek Chorobowy mysickdays.nj.gov	Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia myunemployment.nj.gov		
1	Pracownik niezdolny do pracy, ponieważ musi opiekować się dzieckiem/dziećmi w domu z powodu koronawirusa	✓	✓	✓	✓	➡➡➡	✗
2	Pracownik opiekuje się członkiem rodziny, który został zdiagnozowany koronawirusem lub znajduje się w izolacji lub kwarantannie z podejrzeniem narażenia na wirusa		✓	✓	✓	➡➡➡	✓
Pracownik jest chory lub traci pracę		Federalne Prawo Awaryjne: Płatne zwolnienie chorobowe* dol.gov	Prawo NJ: Uzyskany Zasiłek Chorobowy mysickdays.nj.gov	Ubezpieczenie na wypadek bezrobocia myunemployment.nj.gov	Po lub zamiast	Prawo NJ: Tymczasowe ubezpieczenie na wypadek inwalidztwa myleavebenefits.nj.gov	
		3	Pracownik, który ma COVID-19 lub objawy COVID-19	✓		✓	✓
4	Osoba, która jest bez pracy z powodu dobrowolnego zamknięcia miejsca pracy przez pracodawcę	✗	✗	✓		✗	
5	Osoba, która jest bez pracy, ponieważ pracodawca dostał nakaz zamknięcia miejsca pracy	✗	✓	✓		✗	
6	Pracownik ma mniej dostępnych godzin z powodu spowolnienia działalności lub braku popytu	✗	✗	✓		✗	
7	Miejsce pracy pozostaje otwarte wbrew nakazom zamknięcia państwa lub porządku publicznego, a pracownik odmawia pracy	✗	✓	?		✗	
8	Miejsce pracy może być otwarte, ale pracownik boi się przebywać w grupie i odmawia pracy (samo-izolacja)	✗	✓	✗		?	
9	Pracownik służby zdrowia lub organ ds. zdrowia publicznego zalecają pracownikowi poddanie się kwarantannie	✓	✓	✓	➡➡➡	✓	
10	Pracownik służby zdrowia narażony w pracy i poddający się kwarantannie na zalecenie lekarza	?	✓	✓	➡➡➡	✓	
11	Freelancer, niezależny kontraktor, lub pracownik „na żądanie” nie ma pracy lub stracił godziny z powodu zagrożenia zdrowia publicznego	✗	✗	✓		✗	
12	Pracownik otrzymał 26 tygodni bezrobocia; pracownik pozostaje bezrobotny	✗	✗	✓		✗	

✓ TAK | ✗ NIE | ? MOŻE (PROSIMY WYSLĄĆ APLIKACJE, ROZPATRYWANE INDYWIDUALNIE)

Pracodawca płaci zwolnienie chorobowe i opiekę nad dziećmi FMLA; inne wymagają złożenia wniosku do państwa. Nie możesz otrzymywać wynagrodzenia ani świadczeń z więcej niż jednego programu / prawa w tym samym czasie.

*Obowiązuje od 1 kwietnia 2020 r.: Nowe prawo federalne wymaga, aby objęci nim pracodawcy zapewniali niektórym pracownikom płatny urlop chorobowy w celu opieki nad sobą lub członkiem rodziny z powodu koronawirusa, objawów, kwarantanny lub zamknięcia szkoły / pozbawienia opieki nad dzieckiem. Federalna Ustawa o Rodzinie i Urloпах Medycznych (FMLA) również została zmieniona, aby zapewnić ochronię pracę awaryjny płatny urlop pracownikom, którzy nie są w stanie pracować, ponieważ ich dziecko nie ma szkoły lub pozbawione jest opieki z powodu koronawirusa. Szczegółowe informacje można znaleźć na stronie nj.gov/labor. Departament Pracy Stanów Zjednoczonych wyda dalsze wytyczne, a dokument ten może zostać zaktualizowany, gdy dostępnych będzie więcej informacji.

Osoba, która ze względu na rodzaj stanowiska zaraziła się COVID-19 w pracy, może kwalifikować się do **Rekompensaty dla Pracowników** i powinna złożyć wniosek za pośrednictwem swojego pracodawcy.

Informacje w tej ulotce mają na celu dać ogólny obraz korzyści i praw dostępnych w niektórych sytuacjach związanych z pracą w okresie COVID-19. Wymagana może być dokumentacja.



NJ.GOV/LABOR