

# سيناريوهات فيروس كورونا COVID-19 والإعانات المتاحة

		المدة المرضية المدفوعة				
قانون نيوجيرسي: تأمين الإجازة العائلية myleavebene fits.nj.gov	بعد أو بدلاً من	تأمين البطالة myunemploy ment.nj.gov	قانون نيوجيرسي: الإجازة المرضية المستحقة mysickdays. nj.gov	قانون الطوارئ الفيدرالي: الإجازة المرضية المدفوعة* dol.gov	قانون الطوارئ الفيدرالي: قانون الإجازة الطبية والعائلية FMLA * dol.gov	يحتاج الموظف إلى وقت لرعاية آخرين
X	←	✓	✓	✓	✓	1. موظف غير قادر على العمل لأنه مضطر إلى رعاية طفل/أطفال في المنزل بسبب الإغلاق بسبب فيروس كورونا
✓	←	✓	✓	✓		2. موظف يقوم برعاية أحد أفراد العائلة مشخص بإصابة أو خاضع للعزل أو للحجر الصحي بسبب اشتباهه في الإصابة
قانون نيوجيرسي: تأمين الإعاقة الموقت myleavebene fits.nj.gov	بعد أو بدلاً من	تأمين البطالة myunemploy ment.nj.gov	قانون نيوجيرسي: الإجازة المرضية المستحقة mysickdays. nj.gov	قانون الطوارئ الفيدرالي: الإجازة المرضية المدفوعة* dol.gov	الموظف مريض أو فاقد العمل	
✓	←	✓	✓	✓	3. موظف مصاب بفيروس كورونا أو أعراض فيروس كورونا	
X		✓	X	X	4. شخص بدون عمل بسبب إغلاق صاحب العمل طوعياً	
X		✓	✓	X	5. شخص بدون عمل بسبب خضوع صاحب العمل لأمر الغلق	
X		✓	X	X	6. موظف قلت ساعات عمله بسبب انخفاض نشاط العمل أو قلة الطلب	
X		?	✓	X	7. استمرار فتح صاحب العمل لعمله متحدثاً أمر الولاية بالإغلاق أو قرار الصحة العامة ورفض الموظف للعمل	
?		X	✓	X	8. صاحب العمل مسموح له بفتح العمل ولكن الموظف خائف من التجمع ويرفض العمل (التباعد الذاتي)	

✓	←	✓	✓	✓	9. موظف تلقى نصيحة من مقدم رعاية صحية أو من سلطة الصحة العامة بالخضوع للحجر الصحي
✓	←	✓	✓	?	10. مقدم رعاية صحية تعرض لإصابة في العمل ونصحه أخصائي طبي بالعزل الذاتي
✗		✓	✗	✗	11. موظف حر أو متعهد مستقل أو عامل "موقت" بدون عمل أو فقد العمل بسبب الطوارئ الصحية العامة
✗		✓	✗	✗	12. شخص تلقى إعانة الـ 26 أسبوعًا للبطالة ولا يزال بدون عمل

✓ نعم • ✗ لا • ؟ محتمل (يرجى التطبيق، تقيّم كل حالة على حدة)

يدفع صاحب العمل الإجازة المرضية والإجازة العائلية، وتتطلب حالات أخرى تقديم طلب إلى الولاية. لا يمكنك تلقي مدفوعات أو إعانات من أكثر من برنامج/قانون واحد في نفس الوقت.

\*يعمل به اعتبارًا من 1 أبريل، 2020: يشترط القانون الفيدرالي الجديد على صاحب العمل الذي يشمل القانون أن يوفر إجازة طوارئ مرضية مدفوعة الأجر لموظفين محددين لرعاية أنفسهم أو عائلاتهم بسبب مرض فيروس كورونا أو ظهور أعراضه أو الحجر الصحي أو إغلاق المدارس أو دور رعاية الأطفال. كما عدل أيضًا القانون الفيدرالي للإجازات العائلية الطبية (FMLA) وأصبح ينص على منح إجازة عمل محمية طارئة مدفوعة الأجر للموظفين غير القادرين على العمل بسبب عدم توفر مدرسة أو دار رعاية لأطفالهم بسبب فيروس كورونا. للتفاصيل، قم بزيارة [nj.gov/labor](http://nj.gov/labor). كما ستصدر وزارة العمل الأمريكية توجيهات أخرى ومن الممكن تحديث هذه الوثيقة حال توفر معلومات أخرى.

يمكن للشخص الذي يصاب بفيروس كورونا بسبب عمله أن يستحق تعويض العمالة حيث يمكنه التقدم بالطلب من خلال صاحب عمله.

الهدف من المعلومات في هذه النشرة هو تقديم صورة عامة عن الإعانات والحقوق المتاحة في حالات معينة متعلقة بالعمل خلال كارثة فيروس كورونا. وقد يلزم التوثيق.



NJ.GOV/LABOR

LAST UPDATED: 4.16.2020